

PDP Ufes 2027

Vamos construir o Plano de Desenvolvimento de
Pessoas da Ufes!



O que é o PDP?

— O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é o principal instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), instituída pelo Decreto nº 9.991/2019.

Registra as necessidades de desenvolvimento identificadas no órgão/entidade e subsidia o planejamento das ações correspondentes.



Mudanças do PDP 2026 para o PDP 2027

1. Portal Sipec > DesenvolveGov
2. Necessidades de desenvolvimento mais abrangentes
3. Cadastro das necessidades pelos representantes > Cadastro das necessidades pelas chefias junto com as equipes diretamente no DesenvolveGov

Cronograma atualizado do PDP 2027

Cinco etapas sequenciais entre julho e novembro



Metodologia

1. Indicação e capacitação dos servidores representantes do PDP de cada unidade estratégica
2. Identificação das necessidades de desenvolvimento pelas equipes de trabalho e registro pela chefia (perfil usuário PDP)
3. Agrupamento e validação das necessidades de desenvolvimento pelos gestores das unidades estratégicas (perfil chefia PDP)
4. Análise e priorização das necessidades pela unidade de gestão de pessoas – DDP/Progep

Metodologia

- 5. Consulta pública das necessidades de desenvolvimento levantadas
- 6. Aprovação do PDP pelo gestor máximo do órgão e envio ao órgão central do Sipec
- 7. Preenchimento das listas de afastamentos pelos gestores estratégicos, por meio de planilha Google
- 8. Identificação e preenchimento das listas com as necessidades e ações prioritárias das unidades estratégicas, pelos gestores estratégicos, por meio de planilha Google

Papel dos representantes

- Atuar como interlocutor entre a unidade e a DDP/Progep na construção do PDP
- ● Divulgar internamente, incentivando a reunião das equipes e orientando quanto à correta descrição das necessidades
- Auxiliar o gestor da unidade estratégica na identificação das necessidades transversais e não transversais da unidade
- Auxiliar na etapa de agrupamento das necessidades de desenvolvimento e
- Dar suporte na elaboração da programação de afastamentos e da indicação de ações de desenvolvimento prioritárias da unidade

DesenvolveGOV

- Simplificar os fluxos de trabalho
- → Reduzir atividades operacionais
- Facilitar o planejamento e o gerenciamento das necessidades de desenvolvimento

<https://desenvolvegov.enap.gov.br>

Passos no DesenvolveGOV

1. Seleção da unidade (diferença entre perfis)
- 2. Tipo de necessidade (transversal x não transversal)
3. Seleção do eixo temático
4. Identificação da necessidade (seleção ou escrita)
5. Definição da proficiência (básica, intermediária, avançada, pós-graduação)
6. Unidade da Federação e quantidade de servidores

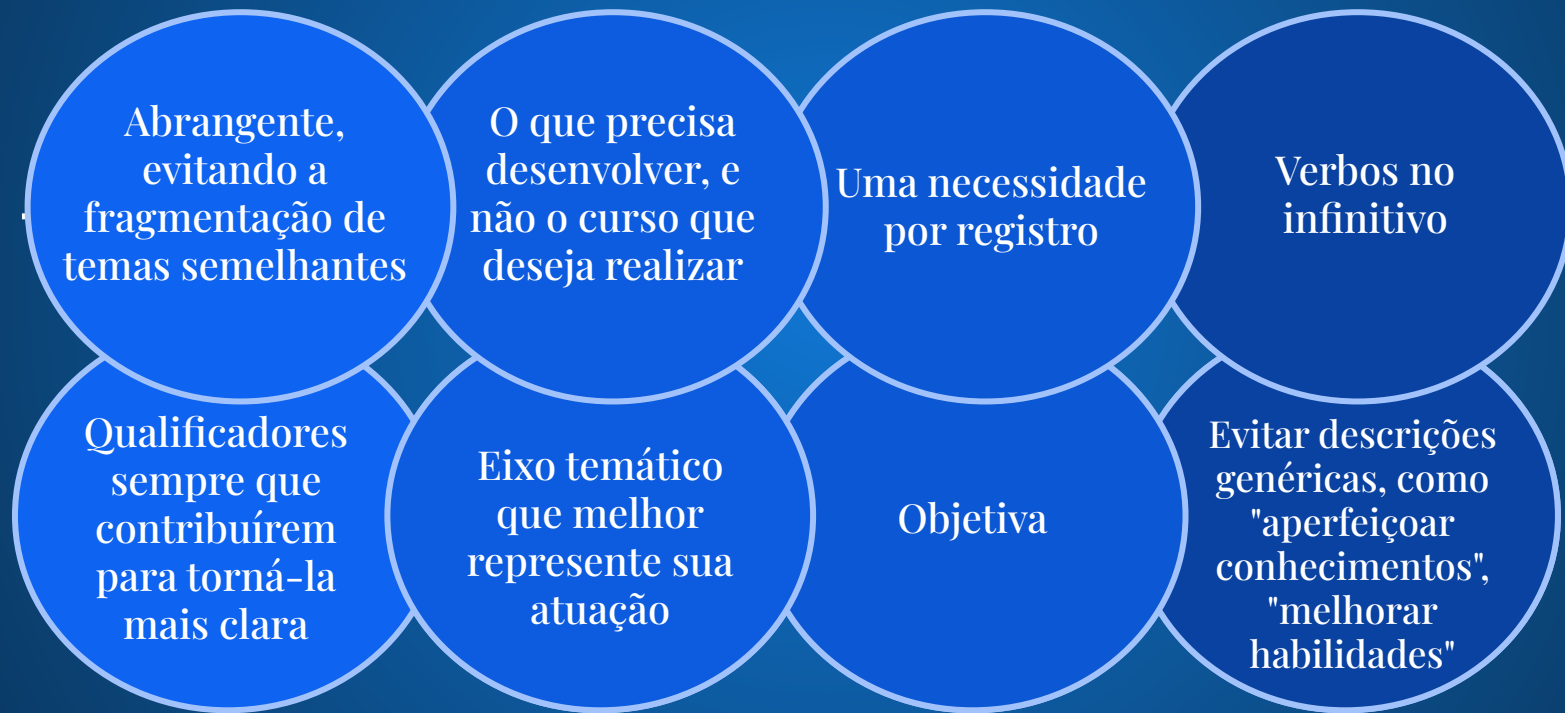
— O que essa equipe precisa
desenvolver para realizar melhor o
seu trabalho?



- Devem ser selecionadas
- preferencialmente as necessidades já mapeadas disponíveis no DesenvolveGOV



Como deve ser uma necessidade de desenvolvimento?



Exemplos de registros adequados

Estrutura	Exemplo
Verbo + objeto	Elaborar estudos técnicos preliminares.
Verbo + objeto	Conduzir processos licitatórios.
Verbo + objeto	Elaborar plano de desenvolvimento de pessoas.
Verbo + objeto	Gerenciar riscos institucionais.
Verbo + objeto	Elaborar indicadores de desempenho.
Verbo + objeto + qualificador	Aplicar a Lei Geral de Proteção de Dados em processos administrativos.
Verbo + objeto + qualificador	Elaborar estudos técnicos preliminares para contratação de soluções de tecnologia da informação.
Verbo + objeto + qualificador	Conduzir processos de contratação conforme a Lei nº 14.133/2021.

Contato

spdp.ddp.progep@ufes.br

Divisão de Projetos de Desenvolvimento de Pessoas - DPDP

Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas - DDP

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - Progep

Acompanhe a elaboração do PDP Ufes 2027 no

[Portal Desenvolve Pessoas Ufes](#)